ASL ORISTANO LOTTO 5

PT1: ORGANIZZAZIONE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Descrizione della struttura e della organizzazione del Modello Organizzativo proposto, con descrizione delle attività svolte da ogni sua componente, in riferimento anche alle possibili interlocuzioni e problematiche di natura amministrativa/contabile dell'Azienda		D	.	4	xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interlocuzioni	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni di costante collaborazione e disponibilità struttuarate	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di interlocuzione e condivisione	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di collaborazione e monitoraggio	Ottimo modello organizzativo proposto e particolarmente apprezzabili le soluzioni indicate in ambito sanitario e di costante collaborazione e monitoraggio pro attivo	xxxxxxx	Buono il modello organizzativo proposto e di rilievo le soluzioni individuate di costante interlocuzione e con strutture dedicate per le problematiche richieste	Modello organizzativo strutturato e apprezzabili sistemi di interlocuzioni	xxxxxxx
						xxxxxxx	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	BUONO	SUFFICIENTE	
						xxxxxxx	1,6	4	3,2	4	4		3,2	1,6	xxxxxxx

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	Proposta di "supporto al Servizio"	i) Presenza o impegno ad aprire in caso di aggiudicazione almeno una filiale sul territorio del Lotto (SI/NO)	T	1	2	xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
		ii) Eventuali accordi con centri di impiego regionali con l'obiettivo di promuovere l'orientamento relativo al collocamento (SI/NO)		1		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
							2	1	2	2	2		2	2	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Certificazioni	i) ISO 9001: 2015(in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)	T	2	5	xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
		ii) SA8000:2014 (in caso di RTI il cerrificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)		2		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
		iii) certificazione di parità di genere ai sensi dell'art. 46 bis del d.lgs. n. 198 del 2006. in caso di RTI il certificato deve essere prodotto da ogni operatore economico nell'ambito del RTI che si prevede debba svolgere o meno il servizio di somministrazione lavoro)		1		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
							2	5	5	5	5		5	5	

PT2: COMPOSIZIONE TEAM DEDICATO E DESCRIZIONE INTERAZIONI

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Composizione e descrizione del Team dedicato al Progetto (Focal Point con referenti per la gestione del Progetto)				11										
	i) In relazione al ruolo di ogni membro del Team: Account Manager, Referente Amministrativo, Referente Selezioni/gestione personale, Referente Formazione ii) Funzioni e responsabilità dei membri del Team; interrelazioni tra loro; interrelazioni per l'immediato avvio della commessa a seguito di stipula del contratto		D	6		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Ben strutturato il team dedicato al progetto con indicazione interrelazioni	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa	Buono il progetto in realzione al team dedicato, anche in riferimento alle responsabilità e interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e responsabilità e alle interrelazioni di avvio della commessa	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate soluzioni adottate di interrelazione con approccio integrato e interdisciplinare	xxxxxxx	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle dettagliate funzioni e precisi livelli di responsabilità	Particolarmente ben strutturato il team dedicato, anche con riferimento alle interrelazioni di avvio della commessa e sistema di condivizione di monitoraggio proposto	xxxxxxx
						xxxxxxx	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	OTTIMO	OTTIMO	
							2,4	6	4,8	6	6		6	6	
						xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Apprezzabile il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Più che buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	xxxxxxx	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	Buono il livello di esperienza nel settore sanitario dei membri del team funzionale all'erogazione dei LEA	xxxxxxx
iii)	i) CV, esperienze e gestioni precedenti dei membri del Team specifiche al settore sanitario e funzionali all'erogazione dei LEA		D	5		xxxxxxx	BUONO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	BUONO	BUONO	xxxxxxx
							4	2	2	5	5		4	4	

b)	Disponibilità telefonica dell'Account Manager senza alcun onere aggiuntivo	i) 8.30 – 18.30 Lun –Ven/ 9.00 – 13.00 Sab – Dom	T	2	6	xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
		ii) 7.00 – 20.00 Lun –Ven/ 9.00 – 13.00 Sab – Dom		3		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
		iii) 7.00 – 20.00 Lun –Ven/ 9.00 – 20.00 Sab – Dom		6		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
							6	6	6	6	6		3	6	

PT3: SELEZIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Struttura e strumenti di selezione e reclutamento				4	xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Buono il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Ottimo il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	xxxxxxx	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	Apprezzabile il numero ed livello di esperienza nel settore sanitario dei membri dei reclutatori	xxxxxxx
	i) Indicazione del numero di reclutatori dedicati al Servizio, con la descrizione della loro esperienza, anche specifica, in ambito sanitario (Valutazione CV)		D	2		xxxxxxx	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	xxxxxxx	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	xxxxxxx
							2	0,8	0,8	1,6	2		0,8	0,8	
	ii) Descrizione delle tipologie di strumenti e canali utilizzati per il reclutamento e selezione		D	2		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Apprezzabile seppur poco descritto e senza riferimenti al settore sanitario la descrizione degli strumenti e dei canali	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta e con riferimenti specifici al territorio	xxxxxxx	Ottima indicazione degli strumenti e dei numerosi canali utilizzati, ben descritta	Buona l'indicazione dei canali utilizzati seppur poco descritti	xxxxxxx
						xxxxxxx	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx
							0,8	2	1,6	2	2		2	1,6	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	**Processo/modalità di selezione e reclutamento**											xxxxxxx			
	i) Analisi dei fabbisogni ricevuti dalle Aziende			i) 2		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Apprezzabile nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento a condivisione, flessibilità e caratteristiche organizzative specifiche delle Aziende	Ottimo nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al settore sanitario pubblico europeo	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione durante le fasi dell'intero iter	xxxxxxx	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento al turn over	Buono nel complesso il processo di analisi dei fabbisogni anche in riferimento alla condivisione e alle finalità organizzative	xxxxxxx
						xxxxxxx	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx	BUONO	BUONO	xxxxxxx
							0,8	1,6	2	2	1,6		1,6	1,6	
	ii) Screening database (organizzazione database; ricerca profilo)			ii) 2		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Apprezzabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezzabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Apprezzabile il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	xxxxxxx	Ottimo il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	Buono il modello di ricerca profilo e relative soluzioni descritte	xxxxxxx
						xxxxxxx	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	BUONO	OTTIMO	xxxxxxx	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx
							0,8	0,8	0,8	1,6	2		2	1,6	
	iii) Impostazione dei colloqui individuali per area tematica			iii) 2		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Apprezzabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte	Apprezzabile il modello di impostazione del colloquio individuale	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento all'inserimento di figure specializzate	xxxxxxx	Ottima nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle soluzioni proposte per ruoli sanitari e per lavoratori stranieri	Buona nel complesso l'impostazione dei colloqui anche in riferimento alle valutazioni comportamentali e motivazionali	xxxxxxx
			D		10	xxxxxxx	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx
							0,8	2	0,8	2	1,6		2	1,6	
	iv) Modelli di Test specifici: efficacia selettiva			iv) 2		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Apprezzabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Apprezzabili i modelli di test specifici indicati	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati e condivisi i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	xxxxxxx	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	Ben strutturati i modelli di test specifici anche in diversi ambiti di interesse in funzione dell'efficacia selettiva	xxxxxxx
						xxxxxxx	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	xxxxxxx	BUONO	BUONO	xxxxxxx
							0,8	1,6	0,8	1,6	1,6		1,6	1,6	
	v) Sistema di valutazione e classificazione delle risorse			v) 2		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Buono il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	xxxxxxx	Ottimo il sistema di valutazione e classificazione delle risorse anche in riferimento alla condivisione	Apprezzabile il sistema di valutazione e classificazione delle risorse	xxxxxxx
						xxxxxxx	SUFFICIENTE	BUONO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	xxxxxxx	OTTIMO	SUFFICIENTE	xxxxxxx
							0,8	1,6	0,8	2	0,8		2	0,8	
															xxxxxxx

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	Tempi per la messa a disposizione delle risorse amministrativi:	i) Richiesta Ordinaria (art 5.1 del CSA): entro quattro (4) giorni		1	4	xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
		ii) Richiesta Ordinaria (art 5.1 del CSA): entro tre (3) giorni	T	2		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
		iii) Richiesta Ordinaria (art 5.1 del CSA): entro due (2) giorni		4		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
															xxxxxxx
							4	4	4	4	4		4	4	

PT4: STRUMENTI DI GESTIONE

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
a)	Servizi on line: Portale, web/applicativo dedicato; accessibilità della stazione appaltante a condizione che in progetto offerto vi sia impegno ad aggiornare in tempo reale il software gestionale	i) Si, con possibilità di visualizzazione dei documenti contrattuali on line (SI/NO).	T	1,5	6	xxxxxxx	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5	xxxxxxx
		ii) Si, con possibilità di visualizzazione della gestione delle pratiche amministrative relative al Contratto (SI/NO).		1,5		xxxxxxx	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5	xxxxxxx
		iii) Si, con possibilità di visualizzazione/verifica buste paga (SI/NO)		1,5		xxxxxxx	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5	xxxxxxx
		iv) Si, con strumento relativo alla rilevazione presenze alternativo al badge e marcatore fornito dalla ASL/Azienda, con tutti gli oneri a totale carico dell'aggiudicataria (es. l'interfaccia o altra soluzione rilevazione dati informatizzata). SI/NO.		1,5		xxxxxxx	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	xxxxxxx	1,5	1,5	xxxxxxx
							6	6	6	6	6		6	6	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
b)	**Reportistica e fatturazione**					xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
	i Caratteristiche della reportistica delle prestazioni lavorative, per la rendicontazione e la fatturazione (art. 11 del CSA) (suddivisione minima per centro di costo; fornire ulteriori dettagli della fatturazione proposta)		D	-	9	xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Buono il modello di reportistica e fatturazione proposto	xxxxxxx	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	Ottimo nel complesso il modello di reportistica anche in funzione di diversi aspetti funzionali a garanzia del servizio	xxxxxxx
						xxxxxxx	SUFFICIENTE	BUONO	BUONO	OTTIMO	BUONO	xxxxxxx	OTTIMO	OTTIMO	
							3,6	7,2	7,2	9	7,2		9	9	

Descrizione Criterio			Tipologia Criterio	Punteggio Parziale	Punteggio tecnico max attribuibile	Adecco Italia S.p.A.	Agenzia per il lavoro osmosi spa	E-WORK Spa	Etjca Spa	GI GROUP SPA	Orienta S.p.A.	RANDSTAD ITALIA SPA	Synergie Italia Agenzia per il lavoro S.p.A.	Tempor spa agenzia per il lavoro	Umana Spa
c)	**Controllo del Servizio**	i) reportistica formazione lavoratori somministrati a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità		3		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempistica	Ottimo il sistema di reportistica in particolare per le specificità delle informazioni	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	xxxxxxx	Buono il sistema di reportistica in particolare per le tempistiche	Apprezzabile nel complesso il modello di reportistica	xxxxxxx
						xxxxxxx	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	SUFFICIENTE	xxxxxxx	BUONO	SUFFICIENTE	xxxxxxx
						xxxxxxx	0	3	1,2	1,2	1,2	xxxxxxx	2,4	1,2	xxxxxxx
		ii) reportistica modalità di selezione del personale a carico della società di somministrazione in conformità al progetto offerta: modalità e periodicità	D	3	9	xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Indicata in modo sintetico la modalità; reportistica fornita solo su richiesta	Il modello della reportistica delle selezioni è definito	Il modello della reportistica delle selezioni è ben definito e concordabile nei contenuti, frequenza e modalità	Il modello della reportistica delle selezioni è dettagliatamente definito nei contenuti, frequenza e modalità		xxxxxxx	Il modello della reportistica delle selezioni è nel complesso ben definito	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la tempistica	xxxxxxx
						xxxxxxx	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	OTTIMO	xxxxxxx	BUONO	INSUFFICIENTE	xxxxxxx
						xxxxxxx	0	3	1,2	3	3	xxxxxxx	2,4	0	xxxxxxx
		iii) schemi tipo di contratti di lavoro somministrato; reportistica sui contratti effettivamente stipulati; controlli sulla conformità alla legge dei contratti di somministrazione effettivamente stipulati		3		xxxxxxx						xxxxxxx			xxxxxxx
						xxxxxxx	Indicata in modo sintetico la modalità ma non specificata la tempistica	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Ottimo il sistema di controlli e della reportistica sui contratti	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	xxxxxxx	Apprezzabile nel complesso il sistema di controlli e di reportistica sui contratti	Indicata in modo sintetico le funzionalità del portale e non specificata la modalità dei controlli, la reportistica e relativa tempistica	xxxxxxx
						xxxxxxx	INSUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	OTTIMO	SUFFICIENTE	xxxxxxx	SUFFICIENTE	INSUFFICIENTE	xxxxxxx
						xxxxxxx	0	3	1,2	3	1,2		1,2	0	xxxxxxx
						TOTALE	**xxxxx**	**38,4**	**60,6**	**51,4**	**67**	**62,2**	**xxxxx**	**60,2**	**54,4**	**xxxxxx**